

FONDO PENSIONE DEL PERSONALE NON MEDICO DEGLI OSPEDALI DI NEGRAR

NOTA INFORMATIVA

Aggiornata al 26/03/2019

Elementi di identificazione

Il "Fondo Pensione del personale non medico degli Ospedali di Negrar" (di seguito chiamato Fondo) è stato costituito in data 22.10.1992 in virtù dell'Accordo istitutivo del 10 luglio 1992 ed è finalizzato all'erogazione di trattamenti pensionistici complementari del sistema previdenziale obbligatorio, ai sensi del Decreto Legislativo 5 dicembre 2005, n. 252.

Il Fondo rientra pertanto tra i c.d. Fondi "preesistenti" di cui all'articolo 20 del d.lgs. 252/2005 in quanto già costituito alla data di entrata in vigore della legge 23 ottobre 1992, n. 421.

Il Fondo è iscritto alla I sezione speciale dell'Albo della COVIP con il n° 1.470.

Destinatari

Possono aderire al Fondo i lavoratori dipendenti non medici degli Ospedali di Negrar nei cui confronti trovano applicazione i contratti collettivi di lavoro siglati negli Ospedali.

Sono inoltre iscritti al Fondo i lavoratori per i quali si realizza il "silenzio assenso" secondo la normativa vigente.

Al 31 dicembre 2018 gli aderenti al Fondo sono 1296.

Durata

Il Fondo è costituito a tempo indeterminato ed ha sede in Negrar presso la Sede degli Ospedali in Via Don Angelo Sempreboni, 5 - 37024 NEGRAR (VR).

Tipologia, natura giuridica e regime previdenziale

Il Fondo è una associazione non riconosciuta ex articolo 36 del Codice Civile che agisce senza scopo di lucro nell'ambito della previdenza complementare a capitalizzazione ex d.lgs 252/2005.

Unica finalità del Fondo è di realizzare forme di previdenza complementare a favore degli iscritti.

Partecipazione alla forma pensionistica complementare del Fondo

L'adesione è libera e volontaria.

La partecipazione alle forme pensionistiche complementari disciplinate dal d.lgs 252/2005 consente all'iscritto di beneficiare di un trattamento fiscale di favore sui contributi versati, sui rendimenti conseguiti e sulle prestazioni percepite.

L'adesione deve essere preceduta dalla consegna della presente Nota Informativa sulle caratteristiche generali del Fondo predisposta dal Consiglio di Amministrazione.

Documentazione a disposizione dell'iscritto

Le principali disposizioni che disciplinano il funzionamento del Fondo e il rapporto tra il Fondo e l'iscritto sono contenute nello Statuto, del quale si raccomanda pertanto la lettura.

Lo Statuto è reso disponibile sul sito del Fondo all'indirizzo www.fondopensioneospedalinegrar.it.

Principali vantaggi

- I contributi versati sono deducibili dal reddito nei limiti fissati dalla normativa vigente;
- Chi aderisce al Fondo beneficia del contributo aziendale previsto dagli accordi collettivi;
- I risultati derivanti dall'investimento dei contributi sono tassati con aliquota del **20%** (ove i risultati siano riferibili a titoli del debito pubblico o a questi ultimi equiparati, sono computati nella base imponibile nella misura del 62,50%, al fine di garantire il mantenimento di una tassazione effettiva su detti proventi inferiore e precisamente pari al 12,50%). Si tratta di una aliquota più bassa di quella applicata sugli investimenti di natura finanziaria. Questa imposta è prelevata direttamente dal patrimonio investito.
- In fase di erogazione della pensione complementare, la parte di rendita corrispondente ai contributi dedotti dal reddito all'atto del versamento e al TFR è assoggettata ad imposta sostitutiva del 15%. Tale percentuale si riduce di 0,30% per ogni anno di durata oltre al 15° fino ad arrivare al 9% (che si raggiunge con una permanenza nel fondo di **35** anni);
- Rendimento annuo minimo garantito **0,00%**

Le anticipazioni.

Il lavoratore iscritto potrà richiedere anticipazioni del capitale maturato per:

- a) Spese mediche per sé o per il coniuge e i figli (fino al 75% del maturato)
- b) Acquisto o ristrutturazione della prima casa per sé o per i figli purché siano trascorsi almeno 8 anni di iscrizione al Fondo (fino al 75% del maturato)
- c) Altre esigenze dell'iscritto purché siano trascorsi almeno 8 anni di iscrizione al Fondo (fino al 30% del maturato).

Gli anticipi possono essere richiesti più volte nel corso della fase di accumulo.

In ogni caso, per una o più delle causali sopra descritte, non potrà mai essere anticipato complessivamente un importo superiore al 75% del capitale maturato calcolato al momento della richiesta e al lordo di eventuali anticipazioni già riconosciute.

Recapiti del Fondo

Indirizzo e-mail: info@fondopensioneospedalinengar.it

Telefono: 045-6013209

Fax: 045-7500480

Garanzie e controlli

Le garanzie sul Fondo sono molteplici.

Il Fondo ha un organo di controllo interno (Collegio dei Revisori) formato da professionisti esterni al Fondo che vigila sulla sua corretta gestione.

Il Fondo è soggetto al controllo della Commissione di Vigilanza sui Fondi pensione (COVIP) .

Sul gestore UNIPOLSAI Ass.ni vigila inoltre l'IVASS (Istituto per la Vigilanza sulle Assicurazioni).

In base al d.lgs 252/05, i valori e le disponibilità affidati al Gestore di un Fondo pensione non possono essere distratti dal fine al quale sono stati destinati, né formare oggetto di esecuzione sia da parte dei creditori dei soggetti gestori, sia da parte di rappresentanti dei creditori stessi, né possono essere coinvolti nelle procedure concorsuali che riguardano il Gestore.

Ad ogni modo, anche nel caso di messa in liquidazione della Compagnia UNIPOLSAI, sulla base delle normative specifiche per il comparto assicurativo il patrimonio del Fondo è garantito in quanto per legge gli attivi a copertura delle riserve matematiche di polizze vita sono destinati esclusivamente al pagamento delle prestazioni previdenziali e su di esso non potrebbe rivalersi alcun soggetto esterno (Codice delle Assicurazioni Private - Decreto Legislativo 7 settembre 2005, n.209).

Cos'è il Fondo ?

È un Fondo pensione "chiuso", riservato cioè all'adesione dei lavoratori, non medici, dipendenti degli Ospedali di Negrar.

Lo scopo del Fondo è di consentire a ciascun Iscritto di costituirsi una pensione complementare ('rendita') che si aggiunge alle prestazioni del sistema pensionistico obbligatorio. A tal fine, il Fondo raccoglie le somme versate (contributi) e le investe in strumenti assicurativi ricorrendo a Compagnie assicuratrici autorizzate per legge, nell'interesse esclusivo dell'Iscritto.

Perché aderire ?

Il Fondo consente di costruirsi nel corso dell'attività lavorativa una pensione complementare a quella pubblica.

Lo Stato favorisce tale scelta consentendo all'iscritto di aderire a una forma pensionistica complementare, di godere di particolari agevolazioni fiscali sugli importi ad essa destinato (v. paragrafo 'Il regime fiscale').

Si consideri inoltre che chi aderisce ha diritto al contributo previsto dagli accordi aziendali.

Il contributo aziendale viene erogato su specifica richiesta dell'aderente.

Come si costruisce la pensione complementare

Il Fondo opera in regime di capitalizzazione individuale. Con il primo versamento ogni Iscritto inizia a costruire la propria posizione individuale, separata e distinta da tutte le altre e sulla quale affluiscono i successivi versamenti e si accumulano gli interessi maturati attraverso la gestione (v. oltre "l'investimento").

Durante tutta la fase di accumulo, cioè il periodo che intercorre dal primo versamento a quando si andrà in pensione, la "posizione individuale" rappresenta quindi la somma accumulata nel tempo.

Al momento del pensionamento, la posizione individuale costituirà la base per il calcolo della pensione complementare, che sarà corrisposta all'Iscritto nella fase di erogazione, cioè per tutto il resto della sua vita.

In alternativa è possibile l'erogazione della posizione individuale sotto forma di capitale secondo le modalità di seguito riportate (v. paragrafo "prestazioni pensionistiche").

La posizione individuale è inoltre la base per il calcolo di tutte le altre prestazioni alle quali si ha diritto, anche prima del pensionamento (v. paragrafo "Le prestazioni prima del pensionamento").

Gli organi del Fondo

l'Assemblea

L'Assemblea, costituita dagli Iscritti al fondo, è l'organo deliberativo del Fondo.

Essa è presieduta dal Presidente del Consiglio di Amministrazione.

L'Assemblea:

- nomina i membri del Consiglio di Amministrazione e del Collegio dei Revisori di propria competenza;
- delibera sulla dichiarazione di responsabilità degli Amministratori e dei Revisori e sulla loro revoca;
- approva il bilancio annuale;
- delibera sulle modificazioni dello Statuto;
- delibera sullo scioglimento del Fondo;
- delibera su ogni questione sottoposta al suo esame dagli amministratori;

Il Consiglio di Amministrazione;

Il Consiglio di Amministrazione è composto da 4 membri, di cui 2 nominati dagli Ospedali e 2 eletti dall'Assemblea.

I consiglieri durano in carica tre anni e sono rieleggibili.

I membri del Consiglio di Amministrazione devono essere in possesso dei requisiti di onorabilità e professionalità richiesti dalla legge, nei limiti ed alle condizioni della normativa vigente pro-tempore.

Il Consiglio di Amministrazione:

- elegge il Presidente tra i membri eletti dall'Assemblea degli Iscritti, il Vice Presidente tra i membri designati dall'Azienda;
- definisce gli indirizzi generali di gestione del Fondo;
- predispone il progetto di bilancio da sottoporre alla approvazione dell'Assemblea;
- predispone il prospetto della composizione e del valore del patrimonio del Fondo in conformità alle disposizioni normative vigenti;

- individua l'Ente o gli Enti cui affidare la gestione del patrimonio del Fondo scegliendolo tra i soggetti abilitati dalla legislazione vigente pro-tempore;
- individua l'Ente o gli Enti cui affidare la gestione dei servizi inerenti all'attività istituzionale del Fondo;
- indice le elezioni per l'insediamento o il rinnovo dell'Assemblea e del Consiglio di Amministrazione;

Il Presidente;

Il Presidente ha la legale rappresentanza e la firma sociale del Fondo.

Il Presidente sovrintende al funzionamento del Fondo Pensione convoca e presiede le sedute dell'Assemblea e del Consiglio di Amministrazione, provvede all'esecuzione delle deliberazioni assunte da tali Organi e svolge ogni altro compito previsto dallo Statuto o che gli venga attribuito dal Consiglio di Amministrazione.

Il Responsabile del Fondo

E' nominato dal Consiglio di Amministrazione, svolge la propria attività in maniera autonoma e indipendente e riferisce direttamente al Consiglio di Amministrazione sui risultati della propria attività .

Il Responsabile del Fondo deve verificare che la gestione del Fondo sia svolta nell'esclusivo interesse degli aderenti, nel rispetto della normativa vigente nonché delle disposizioni dello Statuto; deve inoltre verificare l'andamento della gestione del patrimonio ed i risultati raggiunti.

Il Collegio dei Revisori.

Il Collegio dei Revisori è composto da due componenti effettivi e 2 supplenti di cui la metà eletta dai Lavoratori Iscritti e la metà designata dagli Ospedali.

Il Presidente viene nominato dal Collegio.

I membri del Collegio dei Revisori devono possedere i requisiti di onorabilità e di professionalità stabiliti dalla legge, nei limiti e alle condizioni previste dalla normativa vigente pro-tempore.

Il Collegio dei Revisori controlla l'amministrazione del Fondo, vigila sull'osservanza della legge e dello Statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione ed in particolare sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dal Fondo e sul suo concreto funzionamento.

Quanto e come si versa

Il finanziamento al Fondo è regolato dall'Accordo istitutivo della previdenza complementare del 10.7.1992 e successive modificazioni e/o integrazioni.

I canali contributivi sono tre: TFR (trattamento di fine rapporto), il versamento di contributi a carico del datore di lavoro e del lavoratore stesso.

Il TFR

La normativa in vigore prevede che ogni anno nel corso di tutta la durata del rapporto di lavoro venga accantonato dall'Azienda a titolo di Trattamento di Fine Rapporto un importo pari al 6,91% della retribuzione lorda del lavoratore. Il TFR si rivaluta nel tempo in una misura definita dalla legge, pari al 1,5% + 75% del tasso di inflazione (ad esempio, se nell'anno il tasso di inflazione è stato pari al 2%, il tasso di rivalutazione del TFR per quell'anno sarà: $2\% \times 75\% + 1,5\% = 3\%$). Il TFR sarà erogato al Lavoratore al momento della cessazione del rapporto stesso.

Se si sceglie di utilizzare il TFR, per costruire la propria pensione complementare, il flusso futuro di TFR non sarà più accantonato dall'Azienda ma versato direttamente al Fondo. La rivalutazione del TFR versato al Fondo, pertanto, non sarà più pari alla misura fissata dalla Legge ma dipenderà dai rendimenti ottenuti dalla gestione assicurativa alla quale sono collegati gli investimenti.

La decisione di destinare il TFR a una forma di previdenza complementare non è reversibile e pertanto non sarà possibile modificare tale scelta durante il rapporto di lavoro.

Per effettuare tale scelta i lavoratori assunti dall'1/1/2007 devono compilare il modello ministeriale TFR 2 entro 6 mesi dalla data di assunzione.

In caso di mancata compilazione del mod. TFR 2 si realizza il c.d. "silenzio assenso" per cui il TFR maturando affluirà al Fondo.

E' importante sapere che anche nel caso di conferimento alla previdenza complementare non viene meno la possibilità di utilizzare il TFR per far fronte a esigenze personali di particolare rilevanza (ad esempio, spese sanitarie per terapie e interventi straordinari ovvero acquisto della prima casa di abitazione - v. paragrafo "Anticipazioni").

Il contributo dell'iscritto e il contributo del datore di lavoro

L'adesione esplicita al Fondo consente di beneficiare di un contributo da parte del datore di lavoro previsto dall'Accordo aziendale. Il lavoratore ha però diritto a questo versamento soltanto se contribuisce a sua volta al Fondo con un versamento da busta paga pari almeno al 10% di quello aziendale (nb: chi non aderisce non ha diritto a questo contributo sotto alcuna altra forma).

Ogni lavoratore può decidere di effettuare versamenti aggiuntivi sulla propria posizione individuale usufruendo della deduzione fiscale prevista dalla normativa vigente e nei limiti stabiliti.

L'entità del versamento volontario viene stabilito liberamente dal lavoratore che può in futuro modificare la propria scelta.

L'adesione (o il trasferimento) ad altri Fondi pensione non dà diritto al contributo aziendale previsto dagli accordi di lavoro.

L'investimento dei contributi

Il Fondo adotta, fin dalla sua nascita, una gestione assicurativa, attualmente affidata alla Compagnia Assicuratrice UNIPOLSAI S.p.A.

Le somme versate confluiscono nella Gestione Speciale Unipolsai LAVORO

La gestione separata LAVORO è denominata in euro ed ha lo scopo di realizzare un rendimento commisurato alle opportunità offerte dai mercati finanziari, comunque non inferiore ai livelli dei tassi minimi garantiti (attualmente dello 0,00%) ed alla conservazione del capitale.

Le principali classi di attività sulle quali è investito il patrimonio della gestione separata sono: Titoli di Stato; Obbligazioni emesse da società; Titoli di capitale; Immobili.

Lo stile di gestione adottato si caratterizza per la prudenza e la flessibilità necessari al conseguimento degli obiettivi di rendimento prefissati.

GESTIONE SPECIALE LAVORO

Composizione degli investimenti al 31-12-2018

Categoria di attività

Obbligazioni a reddito fisso	515.476.000,00	89,62%
Obbligazioni a reddito variabile	35.875.000,00	6,24%
Obbligazioni strutturate	6.364.000,00	1,11%
Liquidità	17.467.000,00	3,03%
Totale delle attività	575.182.000,00	100,00%

La composizione degli investimenti è aggiornata trimestralmente sul sito www.unipolsai.it (percorso www.unipolsai.it/quotazioni-rendiconti/gestione-separata/dettaglio-gestione-separata?code=LAVORO&codiceprodotto=0017).

I vantaggi della gestione assicurativa derivano da una serie di aspetti di grande garanzia per l'iscritto, tra cui in particolare:

Rendimento annuo minimo garantito pari allo 0,00%: la rivalutazione non potrà mai essere negativa fino alla scadenza (pensione, riscatto, ecc.).

Consolidamento: l'importo delle prestazioni maturate anno per anno non potrà mai diminuire e diventa base di calcolo per le rivalutazioni dell'anno successivo (insieme, ovviamente, agli eventuali ulteriori versamenti)

I coefficienti di conversione da capitale in rendita possono essere modificati/sostituiti con almeno 60 giorni di preavviso e troveranno applicazione sulle posizioni individuali che giungano a scadenza o per le quali venga richiesta la conversione in rendita dopo la data di modifica/sostituzione.

Rendimenti storici

Si riportano i dati di rendimento riconosciuti negli ultimi 5 anni. Nello schema sono raffrontati con il rendimento medio dei Titoli di Stato e il tasso di rivalutazione legale del TFR:

Anno	Rendimento Fondo	Rendimento medio Indice generale Rendistato	Tasso di rivalutazione legale del TFR
2014	3,35%	2.08%	1,50%
2015	2,82%	1,19%	1,50%
2016	2,58%	0.91%	1,79%
2017	2,60%	1,28%	2,10%
2018	2,71%	1,89%	2,24%

Le prestazioni pensionistiche

La prestazione in forma di capitale

L'iscritto ha la possibilità di richiedere che la prestazione pensionistica sia liquidata sotto forma di capitale nel limite del 50% della posizione individuale maturata.

Se tuttavia il 70% dell'importo annuo della rendita maturata presso il Fondo risulta inferiore al 50% dell'assegno sociale, può essere richiesta la liquidazione dell'intero capitale. Tradotta in termini più immediati, si può affermare che fino a quando il montante maturato a scadenza è inferiore a 50mila euro (dato indicativo sull'ordine di grandezza) in realtà l'aderente può chiedere l'intero capitale maturato.

Il **vecchio iscritto** (iscritto al Fondo prima del 28 aprile 1993) se non ha effettuato il riscatto anticipato ha comunque la possibilità di ritirare al pensionamento l'intera prestazione sotto forma di capitale.

La pensione complementare

L'iscritto che va in pensione potrà contare per tutta la durata della vita su una pensione complementare ('rendita'). In pratica sarà pagata periodicamente una somma calcolata in base al capitale accumulato e all'età del pensionamento. Difatti la 'trasformazione' del capitale in una rendita avviene applicando dei coefficienti di conversione che tengono conto dell'andamento demografico della popolazione italiana e sono differenziati per età e per sesso (l'aspettativa media di vita delle donne è superiore a quella degli uomini). In sintesi, quanto maggiori saranno il capitale accumulato e/o l'età al pensionamento, tanto maggiore sarà l'importo della pensione.

I coefficienti di conversione da capitale in rendita, riportati nella presente guida, verranno applicati per chi dovesse optare per la rendita nel periodo di loro validità e possono essere modificati/sostituiti con almeno 60

giorni di preavviso e troveranno applicazione sulle posizioni individuali che giungano a scadenza o per le quali venga richiesta la conversione in rendita dopo la data di modifica/sostituzione.

Per avere la pensione complementare è necessario aver maturato almeno 5 anni di partecipazione al Fondo pensione.

Se non sussistono tali condizioni (ad es. pensionamento con meno di 5 anni di Iscrizione al Fondo) la prestazione sarà comunque liquidata sotto forma di capitale in un'unica soluzione.

Al momento del pensionamento l'Isritto potrà scegliere tra le seguenti prestazioni:

Rendita vitalizia rivalutabile annualmente, pagabile vita natural durante all'Isritto.

Rendita vitalizia reversibile corrisposta all'Isritto finché in vita e successivamente, in misura totale o parziale, alla persona da lui designata.

Rendita certa per i primi 5 anni e successivamente vitalizia; tale rendita per i primi 5 anni sarà corrisposta all'Isritto o in caso di sua morte alle persone da lui designate, e successivamente all'Isritto se in vita.

Rendita certa per i primi 10 anni e successivamente vitalizia; tale rendita per i primi 10 anni sarà corrisposta all'Isritto, o in caso di sua morte alle persone da lui designate, e poi all'Isritto se in vita;

Rendita con controassicurazione, che prevede, in caso di decesso del pensionato, la restituzione del montante residuo ai beneficiari dello stesso.

L'aderente che abbia cessato l'attività lavorativa e abbia maturato almeno 20 anni di contribuzione nei regimi obbligatori di appartenenza e 5 anni di partecipazione alle forme pensionistiche complementari, ha facoltà di richiedere che le prestazioni siano erogate, in tutto o in parte, in forma di "Rendita Integrativa Temporanea Anticipata" (RITA) con un anticipo massimo di 5 anni rispetto alla data di maturazione dell'età anagrafica prevista per la pensione di vecchiaia nel regime obbligatorio di appartenenza.

L'aderente, che abbia cessato l'attività lavorativa, sia rimasto successivamente inoccupato per un periodo di tempo superiore a 24 mesi e abbia maturato 5 anni di partecipazione alle forme pensionistiche complementari, ha facoltà di richiedere la rendita di cui al precedente punto con un anticipo massimo di 10 anni rispetto alla data di maturazione dell'età anagrafica per la pensione di vecchiaia nel regime obbligatorio di appartenenza.

Nel corso dell'erogazione della RITA l'aderente può richiedere la revoca; ciò comporta la cessazione dell'erogazione delle rate residue.

Nel caso non venga utilizzata l'intera posizione individuale a titolo di RITA, l'aderente ha facoltà di richiedere, con riferimento alla sola porzione residua della posizione individuale, il riscatto e l'anticipazione, ovvero la prestazione pensionistica.

Per la richiesta della rendita integrativa temporanea anticipata (RITA), che sarà erogata in rate trimestrali, dovrà essere completato il modello RITA.

Le prestazioni prima del pensionamento

Cosa succede in caso di decesso e invalidità

In caso di decesso dell'Isritto il capitale maturato sarà liquidato ai beneficiari designati ovvero, in mancanza di questi, agli eredi legittimi. In mancanza di tali soggetti, la normativa vigente prevede che il capitale maturato resti acquisito al Fondo.

In caso di invalidità permanente assoluta (riduzione a meno di 1/3 della capacità lavorativa) è prevista la liquidazione immediata all'Isritto del capitale maturato.

Il cambio di attività

L'Isritto che interrompe il rapporto con l'Azienda per cambio di attività senza aver maturato i requisiti per la pensione complementare può scegliere se:

ritirare l'intero capitale maturato

trasferire la propria posizione previdenziale presso altra forma pensionistica complementare di cui al d.lgs 252/05

lasciare gli importi maturati in gestione al Fondo

Inoccupazione

Nei casi di cessazione dell'attività lavorativa che comporti l'inoccupazione o il ricorso a mobilità, è consentito il riscatto della posizione individuale.

La tassazione degli importi derivanti da TFR e contributi dedotti sarà agevolata in caso di riscatto parziale nella misura del 50% dopo 12 mesi di inoccupazione e il rimanente 50% dopo ulteriori 36 mesi.

Trasferimento e riscatto della posizione individuale

Il trasferimento della propria posizione previdenziale ad un Fondo pensione aperto o ad un PIP (Piano Individuale Pensionistico) è possibile trascorsi due anni di Iscrizione al Fondo. Con il trasferimento e l'accensione della propria posizione previdenziale presso tali soggetti l'Azienda non è più tenuta a versare il contributo a suo carico previsto dagli accordi di lavoro.

Il service amministrativo

La gestione amministrativa del Fondo, con particolare riferimento alle tenuta dei libri contabili del Fondo, alle operazioni di riconciliazione dei versamenti, di tenuta delle posizioni individuali, della istruzione delle iscrizioni e delle pratiche di liquidazione / riscatto, ecc., è affidata alla Società PREVINET S.P.A.

Previnet S.p.A. opera dal 1995 nel mercato dei servizi amministrativi e informatici, offrendo un servizio di gestione in outsourcing di prodotti finanziari, assicurativi e previdenziali per Fondi pensione, compagnie di assicurazione, banche e società finanziarie.

I costi

I costi connessi alla partecipazione

Tutte le spese relative all'attività del Fondo sono a carico degli iscritti.

Fino al 2018 compreso, in base agli accordi Aziendali vigenti, tale costo è stato sostenuto dall'Amministrazione degli Ospedali di Negrar.

I costi nella fase di accumulo

La polizza vita stipulata con Unipolsai S.p.A. prevede i seguenti costi:

caricamento: 1% del premio versato;

commissione di gestione: 0,50% trattenuto dal rendimento della Gestione Speciale Lavoro

nessuna commissione per l'erogazione della Rendita Temporanea (RITA), che sarà corrisposta in rate trimestrali.

L'importo liquidato dalla Compagnia in caso di riscatto della posizione individuale non può essere in ogni caso inferiore alla somma dei contributi trasferiti dal Fondo alla stessa Compagnia.

I costi della fase di erogazione

L'ammontare della rendita come calcolato in base ai coefficienti riportati all'allegato è comprensivo di un caricamento per l'erogazione della stessa rendita pari all'1% della rendita stessa, maggiorato di tante volte lo 0,1% per quante sono le rate di rendita dovute nell'anno.

Il regime fiscale

Per agevolare la realizzazione del piano previdenziale e ottenere, al momento del pensionamento, prestazioni più elevate, tutte le fasi di partecipazione al Fondo godono di una disciplina fiscale di particolare favore.

I contributi

I contributi versati sono deducibili dal reddito del lavoratore fino al valore di 5.164,57 euro. Nel calcolo del limite non si deve considerare il flusso di TFR conferito mentre occorre includere il contributo eventualmente versato dal datore di lavoro.

Se si è iscritti a più forme pensionistiche complementari, nel calcolo della deduzione si deve tener conto del totale delle somme versate.

I rendimenti

I risultati derivanti dall'investimento dei contributi sono tassati con aliquota del 20% (ove i risultati siano riferibili a titoli del debito pubblico o a questi ultimi equiparati, sono computati nella base imponibile nella misura del 62,50%, al fine di garantire il mantenimento di una tassazione effettiva su detti proventi inferiore e precisamente pari al 12,50%). Si tratta di una aliquota più bassa di quella applicata sugli investimenti di natura finanziaria.

Questa imposta è prelevata direttamente dal patrimonio investito. I rendimenti così tassati non verranno assoggettati a ulteriore tassazione.

Le prestazioni

Le prestazioni erogate dal Fondo godono di una tassazione agevolata. In particolare, le prestazioni maturate a partire dal 1° gennaio 2007 sono sottoposte a tassazione al momento dell'erogazione, mediante ritenuta operata a titolo definitivo. Nel dettaglio:

Pensione complementare

La parte di rendita corrispondente ai contributi dedotti dal reddito all'atto del versamento e al TFR è assoggettata ad imposta sostitutiva del 15%.

Tale percentuale si riduce di 0,30% per ogni anno di durata oltre al 15° fino ad arrivare al 9% (che si raggiunge con una permanenza nel fondo di 35 anni).

La parte di rendita derivante dagli interessi maturati è esente da imposta, in quanto già tassata in fase di accumulo.

Ad esempio se il capitale maturato a scadenza è composto per il 40% da quota capitale (contributi dedotti e TFR) e per il 60% da quota interessi (e contributi non dedotti), la rendita corrispondente sarà imponibile –con l'aliquota sopra descritta- solo per il 40% del proprio ammontare.

I rendimenti attribuiti annualmente in fase di erogazione della rendita sono tassati con imposta sostitutiva del 26%.

Rendita temporanea (RITA)

Il regime fiscale applicabile alla RITA, ai sensi dell'art. 1, comma 189 della legge n. 232 dell'11 dicembre 2016, è quello previsto per le prestazioni pensionistiche complementari maturate a partire dal 1° gennaio 2007; pertanto, la parte imponibile della rendita - determinata secondo le disposizioni vigenti nei periodi di maturazione della prestazione pensionistica complementare – è soggetta alla ritenuta a titolo d'imposta del 15%, che si riduce dello 0,30% per ogni anno superiore al quindicesimo anno di partecipazione a forme pensionistiche complementari, fino ad arrivare a un minimo del 9%. A tal fine, se la data di iscrizione alla forma di previdenza complementare è anteriore al 1° gennaio 2007, gli anni di iscrizione prima del 2007 sono computati fino a un massimo di 15. Ai fini della determinazione della base imponibile, le somme erogate a titolo di RITA sono imputate prioritariamente agli importi della prestazione medesima maturati fino al 31 dicembre 2000 e, per la parte eccedente, prima a quelli maturati dal 1° gennaio 2001 al 31 dicembre 2006 e successivamente a quelli maturati dal 1° gennaio 2007 (art. 1, comma 190).

Capitale

La parte di capitale liquidabile corrispondente ai contributi dedotti dal reddito all'atto del versamento e al TFR è assoggettata ad imposta sostitutiva del 15%.

Tale percentuale si riduce di 0,30% per ogni anno di durata oltre al 15° fino ad arrivare al 9% (che si raggiunge con una permanenza nel fondo di 35 anni).

La parte di capitale derivante dagli interessi maturati è esente da imposta, in quanto già tassata in fase di accumulo.

Ad esempio se il capitale maturato a scadenza è composto per il 40% da quota capitale (contributi dedotti e TFR) e per il 60% da quota interessi (e contributi non dedotti), il capitale erogato sarà imponibile –con l'aliquota sopra descritta- solo per il 40% del suo ammontare.

Anticipazioni per spese mediche

Imposta sostitutiva del 15%

Altre anticipazioni

Le anticipazioni erogate, con l'esclusione di quelle per cure mediche, sono assoggettate a imposta sostitutiva del 23%

Riscatto per inoccupazione

Imposta sostitutiva del 15% se si riscatta il 50% del maturato dopo 12 mesi di inoccupazione e il rimanente 50% dopo ulteriori 48 mesi di inoccupazione.

Prestazioni per decesso

Imposta sostitutiva del 15%.

Per aderire

Per aderire è necessario compilare in ogni sua parte e sottoscrivere il Modulo di adesione.
L'adesione decorre dalla data di ricezione del modulo di adesione da parte del Fondo.

Comunicazioni

Annualmente ogni Iscritto riceverà una comunicazione contenente un aggiornamento sul Fondo e sulla sua posizione personale.

Nel documento riassuntivo della posizione pensionistica individuale, sono indicati i seguenti elementi:
andamento finanziario e gestionale del Fondo;
totale dei versamenti effettuati;
valorizzazione degli stessi alla data dell'estratto conto.

Si veda il documento allegato: Come si legge il certificato di rivalutazione.

Il Fondo si impegna inoltre a informare circa ogni modifica relativa all'assetto del fondo e che sia potenzialmente in grado di incidere sulle tue scelte di partecipazione.

Principali riferimenti normativi

Reperibili sul sito Covip www.covip.it

Link utili

[Ministero del lavoro](#)

[COVIP - Commissione di Vigilanza sui Fondi Pensione](#)

www.covip.it

IVASS – Istituto per la Vigilanza sulle Assicurazioni

www.ivass.it

[Ministero delle Finanze](#)

www.finanze.it

[Agenzia delle entrate](#)

www.agenziaentrate.it

[MEFOP - Sviluppo del Mercato dei Fondi Pensione](#)

www.mefop.it

COEFFICIENTI DI CONVERSIONE DA CAPITALE IN RENDITA¹ (*)
(Edizione 01_2015)

Modalità di calcolo della prestazione in rendita

L'importo della prestazione in rendita si ottiene moltiplicando il capitale assicurato in caso di vita alla scadenza per il coefficiente relativo all'opzione prescelta in corrispondenza dell'età assicurativa - come sotto definita - e dividendo per mille.

In considerazione del fatto che l'ammontare della rendita vitalizia reversibile dipende dall'età e dal sesso dell'Assicurato e della testa reversionaria, nonché dalla percentuale di reversibilità, nella Tabella D che segue sono esposti i coefficienti da utilizzare in via esemplificativa solo per alcune posizioni tipiche ed in funzione dei parametri ivi esposti, fermo restando che per diverse combinazioni dei parametri di riferimento il conteggio avverrà secondo criteri attuariali utilizzando basi tecniche identiche.

¹(*) I Coefficienti di conversione da capitale in rendita, di cui al presente Allegato alla Convenzione stipulata tra la Società e il Contraente, possono essere modificati/sostituiti dalla Società, previa comunicazione al Contraente con almeno 60 giorni di preavviso rispetto alla data di efficacia della modifica/sostituzione stessa. Le nuove Condizioni di Rendita e/o i Coefficienti, comunicate dalla Società, verranno applicate alle posizioni individuali che giungono a scadenza o per le quali venga richiesta la conversione in rendita dopo la data di efficacia della modifica/sostituzione.

L'età assicurativa indicata nelle tabelle dei coefficienti di trasformazione in rendita si determina, all'atto dell'esercizio dell'opzione, applicando all'età raggiunta dall'Assicurato - calcola ad anni interi e a mesi compiuti - la seguente correzione in funzione dell'anno di nascita e del sesso:

L'età assicurativa è pari a:

Età assicurativa = età effettiva + DELTA

s = Maschi		s = Femmine
anno di nascita	DELTA	anno di nascita
a≤1907	7	a≤1908
1907<a≤1917	6	1908<a≤1917
1917<a≤1919	5	1917<a≤1922
1919<a≤1925	4	1922<a≤1929
1925<a≤1938	3	1929<a≤1940
1938<a≤1947	2	1940<a≤1949
1947<a≤1957	1	1949<a≤1957
1957<a≤1966	0	1957<a≤1966
1966<a≤1978	-1	1966<a≤1976
1978<a≤1992	-2	1976<a≤1986
1992<a≤2006	-3	1986<a≤1996
2006<a≤2020	-4	1996<a≤2007
a≥2021	-5	2007<a≤2018
		2018<a≤2020
		a≥2021

Se l'età assicurativa non è intera, la prestazione annua si ottiene interpolando linearmente fra i coefficienti di trasformazione relativi alle due età intere che la comprendono, cioè aggiungendo al minore dei due coefficienti tanti dodicesimi della differenza rispetto al maggiore, per quanti sono i mesi compiuti dall'Assicurato

I coefficienti di conversione in rendita sono calcolati sulla base della speranza di vita desunta dalla tavola di sopravvivenza A62I per impegni immediati, differenziata per sesso, elaborata dall'ANIA tenendo conto delle proiezioni demografiche dell'ISTAT. I coefficienti non tengono conto di alcun tasso di interesse precontato (cioè il tasso tecnico è pari a zero). La rendita annua derivante dall'applicazione dei suddetti coefficienti è già al netto delle spese per il servizio di erogazione della rendita, pari all'1% della rendita annua stessa, maggiorato di tante volte lo 0,1% per quante sono le rate di rendita dovute nell'anno.

Opzione A

Coefficienti di conversione in rendita vitalizia immediata rivalutabile a premio unico

Tavola di mortalità : A62I per impegni immediati - Tasso tecnico : 0%

(Valori per 1000)

Età assicurativa	Rateazione della rendita										Età assicurativa
	Sesso Maschile					Sesso Femminile					
	annuale	semestrale	trimestrale	bimestrali	mensile	annuale	semestrale	trimestrale	bimestrali	mensile	
50	26,05317	25,85716	25,72203	25,64352	25,46533	23,56101	23,39839	23,28333	23,21466	23,05571	50
51	26,72293	26,51742	26,37663	26,29541	26,11196	24,11138	23,94165	23,82228	23,75148	23,58832	51
52	27,42618	27,21046	27,06364	26,97951	26,79052	24,68672	24,50940	24,38545	24,31240	24,14482	52
53	28,16533	27,93861	27,78531	27,69810	27,50324	25,28869	25,10325	24,97443	24,89900	24,72675	53
54	28,94242	28,70385	28,54359	28,45309	28,25202	25,91922	25,72508	25,59106	25,51310	25,33595	54
55	29,76026	29,50889	29,34116	29,24715	29,03949	26,58046	26,37699	26,23741	26,15677	25,97445	55
56	30,62212	30,35691	30,18113	30,08336	29,86871	27,27572	27,06221	26,91668	26,83318	26,64538	56
57	31,53187	31,25165	31,06719	30,96539	30,74330	28,00798	27,78363	27,63171	27,54516	27,35155	57
58	32,49371	32,19717	32,00332	31,89719	31,66717	28,78055	28,54447	28,38567	28,29586	28,09609	58
59	33,51247	33,19815	32,99411	32,88332	32,64483	29,59721	29,34841	29,18219	29,08888	28,88253	59
60	34,59275	34,25903	34,04392	33,92810	33,68054	30,46130	30,19870	30,02444	29,92737	29,71403	60
61	35,73902	35,38407	35,15692	35,03567	34,77840	31,37709	31,09945	30,91648	30,81537	30,59455	61
62	36,95446	36,57631	36,33605	36,20893	35,94126	32,35113	32,05704	31,86459	31,75911	31,53027	62
63	38,24378	37,84022	37,58567	37,45221	37,17340	33,38845	33,07633	32,87354	32,76333	32,52586	63
64	39,61200	39,18058	38,91045	38,77012	38,47935	34,49449	34,16256	33,94847	33,83311	33,58638	64
65	41,07348	40,61129	40,32403	40,17621	39,87253	35,67561	35,32186	35,09538	34,97444	34,71771	65
66	42,64050	42,14416	41,83799	41,68195	41,36426	36,93929	36,56143	36,32133	36,19429	35,92675	66
67	44,32294	43,78859	43,46148	43,29642	42,96349	38,29381	37,88925	37,63414	37,50043	37,22118	67
68	46,13316	45,55638	45,20600	45,03101	44,68146	39,74881	39,31456	39,04284	38,90181	38,60984	68
69	48,08609	47,46174	47,08543	46,89944	46,53171	41,31475	40,84738	40,55725	40,40817	40,10234	69
70	50,19719	49,51932	49,11398	48,91580	48,52813	43,00329	42,49887	42,18824	42,03028	41,70931	70

Opzione B

Coefficienti di conversione in rendita vitalizia immediata rivalutabile a premio unico, pagabile in modo certo per i primi 5 anni

Tavola di mortalità : A62I per impegni immediati - Tasso tecnico : 0%

(Valori per 1000)

Età assicurativa	Rateazione della rendita										Età assicurativa
	Sesso Maschile					Sesso Femminile					
	annuale	semestrale	trimestrale	bimestrali	mensile	annuale	semestrale	trimestrale	bimestrali	mensile	
50	26,03837	25,84385	25,70946	25,63122	25,45334	23,55165	23,38996	23,27536	23,20686	23,04810	50
51	26,70602	26,50222	26,36230	26,28138	26,09829	24,10086	23,93217	23,81332	23,74271	23,57977	51
52	27,40679	27,19304	27,04720	26,96343	26,77484	24,67496	24,49880	24,37543	24,30259	24,13524	52
53	28,14301	27,91856	27,76640	27,67958	27,48519	25,27564	25,09148	24,96330	24,88809	24,71612	53
54	28,91677	28,68081	28,52186	28,43182	28,23129	25,90487	25,71214	25,57882	25,50111	25,32426	54
55	29,73085	29,48248	29,31626	29,22277	29,01573	26,56486	26,36291	26,22411	26,14374	25,96173	55
56	30,58842	30,32667	30,15262	30,05546	29,84151	27,25879	27,04694	26,90225	26,81904	26,63159	56
57	31,49312	31,21690	31,03445	30,93335	30,71208	27,98964	27,76709	27,61608	27,52985	27,33662	57
58	32,44879	32,15695	31,96545	31,86014	31,63107	28,76071	28,52658	28,36876	28,27929	28,07992	58
59	33,45977	33,15103	32,94977	32,83996	32,60259	29,57569	29,32902	29,16386	29,07092	28,86502	59
60	34,53038	34,20328	33,99147	33,87681	33,63059	30,43799	30,17770	30,00460	29,90794	29,69508	60
61	35,66499	35,31788	35,09463	34,97474	34,71905	31,35182	31,07672	30,89502	30,79436	30,57406	61
62	36,86708	36,49814	36,26247	36,13695	35,87115	32,32333	32,03207	31,84103	31,73604	31,50778	62
63	38,14153	37,74876	37,49958	37,36799	37,09135	33,35746	33,04851	32,84731	32,73765	32,50084	63
64	39,49377	39,07490	38,81100	38,67285	38,38461	34,45953	34,13122	33,91893	33,80421	33,55821	64
65	40,93655	40,48901	40,20902	40,06373	39,76299	35,63573	35,28616	35,06176	34,94154	34,68565	65
66	42,48079	42,00167	41,70403	41,55097	41,23672	36,89322	36,52024	36,28257	36,15638	35,88983	66
67	44,13550	43,62154	43,30453	43,14299	42,81412	38,23988	37,84110	37,58886	37,45616	37,17807	67
68	45,91145	45,35906	45,02075	44,84995	44,50524	39,68470	39,25741	38,98916	38,84934	38,55876	68
69	47,82113	47,22627	46,86453	46,68360	46,32170	41,23735	40,77851	40,49260	40,34499	40,04086	69
70	49,87714	49,23530	48,84774	48,65571	48,27514	42,90849	42,41464	42,10923	41,95309	41,63422	70

Opzione C

Coefficienti di conversione in rendita vitalizia immediata rivalutabile a premio unico, pagabile in modo certo per i primi 10 anni

Tavola di mortalità : A62I per impegni immediati - Tasso tecnico : 0%

(Valori per 1000)

Età assicurativa	Rateazione della rendita										Età assicurativa
	Sesso Maschile					Sesso Femminile					
	annuale	semestrale	trimestrale	bimestrali	mensile	annuale	semestrale	trimestrale	bimestrali	mensile	
50	25,99000	25,79808	25,66504	25,58730	25,41008	23,52313	23,36282	23,24894	23,18070	23,02232	50
51	26,65082	26,45000	26,31161	26,23126	26,04893	24,06946	23,90227	23,78421	23,71389	23,55135	51
52	27,34362	27,13331	26,98924	26,90612	26,71842	24,64056	24,46603	24,34351	24,27099	24,10409	52
53	28,07045	27,85000	27,69989	27,61385	27,42047	25,23814	25,05575	24,92849	24,85364	24,68214	53
54	28,83309	28,60182	28,44529	28,35614	28,15679	25,86418	25,67336	25,54105	25,46371	25,28738	54
55	29,63400	29,39114	29,22775	29,13531	28,92964	26,52085	26,32099	26,18327	26,10331	25,92187	55
56	30,47605	30,22075	30,05001	29,95407	29,74173	27,21119	27,00162	26,85811	26,77535	26,58851	56
57	31,36250	31,09382	30,91523	30,81555	30,59615	27,93804	27,71799	27,56828	27,48254	27,28998	57
58	32,29684	32,01376	31,82674	31,72309	31,49620	28,70449	28,47316	28,31679	28,22786	28,02923	58
59	33,28298	32,98439	32,78832	32,68043	32,44558	29,51404	29,27051	29,10697	29,01464	28,80956	59
60	34,32467	34,00935	33,80357	33,69113	33,44784	30,36990	30,11318	29,94192	29,84595	29,63400	60
61	35,42556	35,09219	34,87596	34,75867	34,50640	31,27598	31,00497	30,82538	30,72550	30,50625	61
62	36,58854	36,23572	36,00827	35,88580	35,62397	32,23769	31,95120	31,76261	31,65853	31,43147	62
63	37,81744	37,44367	37,20418	37,07617	36,80420	33,25941	32,95611	32,75779	32,64920	32,41379	63
64	39,11622	38,71992	38,46752	38,33359	38,05085	34,34575	34,02421	33,81537	33,70192	33,45758	64
65	40,49396	40,07345	39,80720	39,66695	39,37273	35,50192	35,16056	34,94034	34,82166	34,56776	65
66	41,95779	41,51128	41,23019	41,08318	40,77674	36,73371	36,37083	36,13829	36,01397	35,74983	66
67	43,51282	43,03848	42,74153	42,58730	42,26784	38,04730	37,66105	37,41517	37,28477	37,00965	67
68	45,16457	44,66057	44,34673	44,18484	43,85153	39,44939	39,03778	38,77746	38,64053	38,35361	68
69	46,91816	46,38288	46,05121	45,88121	45,53323	40,94655	40,50753	40,23163	40,08766	39,78811	69
70	48,77730	48,20925	47,85888	47,68034	47,31688	42,54516	42,07664	41,78401	41,63248	41,31942	70

Opzione D

Rendita vitalizia immediata rivalutabile a premio unico pagabile finchè l'assicurato e la persona preventivamente designata sono entrambi in vita, e successivamente reversibile in misura percentuale prestabilita sulla testa superstite

Tavola di mortalità : A62I per impegni immediati - Tasso tecnico : 0%

Esempi per un Aderente di sesso maschile con reversibilità su testa coetanea di sesso femminile

1° esempio	
Età assicurativa di entrambe le teste:	65 anni
Reversibilità sull'Assicurato	100%
Reversibilità sulla seconda testa	60%
Premio unico	€ 50.000
Rateazione prescelta:	Annuale
Rendita inizialmente assicurata su entrambe le teste	€ 1.758

2° esempio	
Età assicurativa di entrambe le teste:	60 anni
Reversibilità sull'Assicurato	100%
Reversibilità sulla seconda testa	60%
Premio unico	€ 50.000
Rateazione prescelta:	Annuale
Rendita inizialmente assicurata su entrambe le teste	€ 1.505

Esempi per un Aderente di sesso femminile con reversibilità su testa coetanea di sesso maschile

1° esempio	
Età assicurativa di entrambe le teste:	65 anni
Reversibilità sull'Assicurato	100%
Reversibilità sulla seconda testa	60%
Premio unico	€ 50.000
Rateazione prescelta:	Annuale
Rendita inizialmente assicurata su entrambe le teste	€ 1.672

2° esempio	
Età assicurativa di entrambe le teste:	60 anni
Reversibilità sull'Assicurato	100%
Reversibilità sulla seconda testa	60%
Premio unico	€ 50.000
Rateazione prescelta:	Annuale
Rendita inizialmente assicurata su entrambe le teste	€ 1.437

Opzione E

Coefficienti di conversione in rendita vitalizia immediata rivalutabile a premio unico con contrassicurazione decrescente

Tavola di mortalità : A62I per impegni immediati - Tasso tecnico : 0%

(Valori per 1000)

Età assicurativa	Rateazione della rendita										Età assicurativa
	annuale	semestrale	trimestrale	bimestrale	mensile	annuale	semestrale	trimestrale	bimestrale	mensile	
	Sesso Maschile					Sesso Femminile					
50	23,52128	23,34907	23,22033	23,13158	22,91374	21,82887	21,68115	21,56234	21,48379	21,28981	50
51	24,02390	23,84477	23,70984	23,61829	23,39410	22,27549	22,12104	21,99821	21,91729	21,72320	51
52	24,54648	24,36373	24,21833	24,12385	23,89302	22,73970	22,57798	22,45092	22,36752	22,16712	52
53	25,09016	24,89760	24,74686	24,64929	24,41152	23,22151	23,05296	22,92143	22,83543	22,62831	53
54	25,65621	25,45292	25,29654	25,19573	24,95810	23,72243	23,54704	23,41080	23,32206	23,10775	54
55	26,24355	26,03094	25,86860	25,76439	25,51728	24,24401	24,06135	23,92012	23,82851	23,60651	55
56	26,85496	26,63299	26,46434	26,35656	26,09917	24,78747	24,59708	24,45059	24,36270	24,12569	56
57	27,49242	27,26049	27,08517	26,98230	26,70506	25,35411	25,15550	25,00344	24,91099	24,66647	57
58	28,15750	27,91495	27,74132	27,62276	27,33631	25,94534	25,73798	25,58626	25,48252	25,23011	58
59	28,85189	28,59801	28,41337	28,29046	27,99438	26,56265	26,34597	26,18606	26,07863	25,81793	59
60	29,57740	29,31589	29,11450	28,98702	28,68084	27,20767	26,98597	26,81212	26,70080	26,43138	60
61	30,33606	30,05646	29,84646	29,71416	29,41187	27,88215	27,64709	27,46602	27,35058	27,07200	61
62	31,12519	30,83039	30,61125	30,47387	30,15628	28,58790	28,33812	28,14937	28,02958	27,75296	62
63	31,94957	31,63994	31,41107	31,26833	30,93381	29,32350	29,06084	28,86392	28,73954	28,45036	63
64	32,81316	32,48762	32,26465	32,11163	31,74666	30,09297	29,81720	29,61159	29,48235	29,17941	64
65	33,71851	33,37590	33,13479	32,97552	32,59694	30,89909	30,60927	30,39439	30,27388	29,94194	65
66	34,66834	34,31295	34,04554	33,87968	33,48683	31,74418	31,43928	31,22856	31,08441	30,73991	66
67	35,66336	35,27956	34,99936	34,82655	34,44064	32,63072	32,30961	32,08329	31,93311	31,57540	67
68	36,69773	36,29272	35,99889	35,81873	35,40765	33,56137	33,23045	32,97878	32,82222	32,45062	68
69	37,78310	37,35525	37,04691	36,87848	36,41929	34,53902	34,18139	33,91742	33,75411	33,36790	69
70	38,92271	38,47029	38,15870	37,95543	37,47793	35,55948	35,17887	34,90177	34,73131	34,34829	70